

MITSUBISHI ELECTRIC CORPORATION
PUBLIC RELATIONS DIVISION

7-3, Marunouchi 2-chome, Chiyoda-ku, Tokyo, 100-8310 Japan

POUR DIFFUSION IMMÉDIATE

No 3857

Le texte est une traduction de la version anglaise officielle du communiqué. Il n'est fourni qu'à titre de référence et que par souci de commodité. Veuillez consulter la version anglaise originale pour les détails. En cas d'incohérence, le contenu de la version anglaise originale prévaut.

Demandes des clients

Global Human Resources Division
Corporate Human Resources Group
Mitsubishi Electric Corporation

www.MitsubishiElectric.com/ssl/contact/company/form.html

Demandes des médias

Public Relations Division

Mitsubishi Electric Corporation

prd.gnews@nk.MitsubishiElectric.co.jp

www.MitsubishiElectric.com/en/pr/

Mitsubishi Electric renforce l'affectation et le perfectionnement de ses ressources humaines à l'échelle mondiale grâce au système de mobilité des talents et au système G-OJT

Devenir une entreprise innovante grâce à la diversité des connaissances et des compétences

TOKYO, le 15 janvier 2026 – [Mitsubishi Electric Corporation](https://www.mitsubishi-electric.com/en) (TOKYO: 6503) a annoncé aujourd'hui le lancement de son système de mobilité des talents, qui permet d'affecter les employés aux différents postes au sein du groupe mondial de l'entreprise. Le but est de développer, d'encourager et d'engager les meilleurs talents. L'entreprise reverra également son système de formation en cours d'emploi à l'international (G-OJT) afin d'offrir aux jeunes employés des expériences de travail à l'étranger plus approfondies que celles offertes par les programmes habituels de formation temporaire à l'étranger.

Mitsubishi Electric, qui emploie environ 150 000 personnes dans plus de 200 sociétés du groupe à travers le monde, encourage les initiatives visant à maximiser le développement, le partage et l'utilisation des connaissances et des compétences de son personnel diversifié et polyvalent, ainsi que l'affectation, l'utilisation et le perfectionnement des ressources humaines dans différents pays, régions et emplacements d'affaires. L'entreprise espère que les nouveaux systèmes annoncés accéléreront les efforts visant à affecter, perfectionner et utiliser les ressources humaines dotées de diverses connaissances et compétences dans l'ensemble du groupe, afin de devenir une « entreprise innovante » qui crée de la valeur grâce à de nouvelles idées sans craindre le risque.

À propos du système de mobilité des talents

Mitsubishi Electric encourage l'affectation et la l'utilisation des ressources humaines dans différents pays, régions et emplacements d'affaires, en particulier les candidats à des postes de direction issus des sociétés étrangères du groupe. Dans de nombreux cas, le personnel de niveau intermédiaire et les jeunes employés de

ces sociétés ne travaillent que dans leurs bureaux respectifs. Le système de mobilité des talents permettra à l'entreprise de rapidement saisir les renseignements sur les meilleurs talents et en faire part à l'ensemble du groupe. Ainsi, les occasions de travailler partout dans le monde accéléreront le perfectionnement et augmenteront la motivation du personnel.

En ce qui a trait au jumelage emploi-travailleur, l'entreprise sélectionnera des candidats issus des sociétés étrangères du groupe et les affectera de façon optimale aux postes vacants dans différents pays, régions et emplacements. La division mondiale et les bureaux régionaux des ressources humaines de Mitsubishi Electric sont responsables des stratégies et des mesures en matière d'effectif adaptées aux caractéristiques de chaque région (Amériques, EMOA*, Chine et Asie, entre autres). Ils servent de plaque tournante pour l'affectation des candidats. D'ici à l'exercice se terminant en mars 2027, Mitsubishi Electric vise à pourvoir 80 % des postes clés vacants avec des candidats de l'interne.

À propos du système G-OJT

Depuis environ 50 ans, Mitsubishi Electric tient un programme de formation à l'étranger visant à perfectionner des ressources humaines à l'international en envoyant principalement de jeunes employés du Japon dans des sociétés étrangères du groupe pour une période d'un an. Auparavant, l'accent était mis sur les expériences interculturelles et l'apprentissage des langues. Le nouveau système de formation en cours d'emploi à l'international (G-OJT) clarifiera la mission de chaque société d'accueil et offrira des expériences professionnelles plus approfondies avec le travail à l'étranger. Cela renforcera le développement d'un effectif en mesure de travailler activement partout dans le monde.

L'entreprise prévoit d'envoyer environ 80 employés par année, qui occuperont des postes, notamment en ingénierie et en , dans des sociétés du groupe situées dans plus de 20 pays, dont les États-Unis, l'Inde, la Thaïlande et la Chine.

Autres politiques et systèmes clés de gestion des ressources humaines à l'échelle mondiale

Afin de poursuivre sa croissance à l'échelle mondiale, le groupe Mitsubishi Electric passe d'une optimisation individuelle au sein de chaque division et unité d'affaires au Japon à une optimisation globale dans l'ensemble du groupe. À cette fin, l'entreprise met en place une base et un système de gestion des ressources humaines à l'échelle du groupe, lesquels comprennent les mesures et systèmes suivants :

1) Système L.E.A.D** (système pour le perfectionnement des candidats à des postes de direction)

- Un comité d'examen des meilleurs talents a été créé pour décider des plans de relève et de perfectionnement des 500 meilleurs candidats à des postes de direction (L.E.A.D. 500) à l'échelle mondiale.
- Le perfectionnement des ressources humaines compétentes pour diriger le groupe à l'échelle mondiale se fait au moyen du cycle suivant : la sélection ouverte du personnel, l'offre d'occasions appropriées (placement et formation), ainsi que l'évaluation et le suivi.
- En ce qui concerne les ressortissants non japonais, l'entreprise élabore des plans individuels d'affectation et de formation, puis réalise des évaluations du personnel dans le cadre d'entretiens avec

* Europe, Moyen-Orient et Afrique.

** Leadership Enhancement And Development (renforcement et développement du leadership).

les meilleurs talents sélectionnés. Elle prévoit de renforcer l'identification et le perfectionnement des meilleurs talents au moyen du système de mobilité des talents et au système P-Group (voir ci-dessous). D'ici la fin de l'exercice se terminant en mars 2028, au moins 20 % des candidats aux postes de cadres et d'échelons supérieurs au siège social de Mitsubishi Electric au Japon devraient être des ressortissants non japonais.

2) *Système P-Group (système de perfectionnement des talents pour les candidats à des postes de direction à l'étranger)*

- À ce jour, l'entreprise a ciblé et perfectionné environ 170 candidats non japonais à des postes de direction issus de sociétés étrangères du groupe, complétant ainsi le système L.E.A.D. en sélectionnant des candidats pour le groupe L.E.A.D. 500.

3) *Affectation virtuelle*

- Le système de travail à distance a été mis en place au cours de l'exercice qui s'est terminé en mars 2024. Il transcende les pays et les emplacements : il favorise la diversité des modes de travail ainsi que l'utilisation et le perfectionnement des ressources humaines du groupe, sans tenir compte des frontières.

###

À propos de Mitsubishi Electric Corporation

À propos de Mitsubishi Electric Corporation Forte de plus de 100 années d'expérience dans la fourniture de produits fiables et de haute qualité, Mitsubishi Electric Corporation (TOKYO :6503) est un chef de file reconnu à l'échelle mondiale dans la fabrication, le marketing et la vente d'équipements électriques et électroniques utilisés dans le traitement et les communications de l'information, le développement spatial et les communications par satellite, les produits électroniques grand public, la technologie industrielle, l'énergie, le transport et l'équipement de construction. Mitsubishi Electric enrichit la société de technologies dans l'esprit de son dicton « Changes for the Better ». L'entreprise a enregistré un chiffre d'affaires de 5 521,7 milliards de yens (36,8 milliards de dollars américains*) au cours de l'exercice qui s'est terminé le 31 mars 2025. Pour en savoir plus, rendez-vous au www.MitsubishiElectric.com

* Les montants libellés en dollars américains sont convertis à un taux de 150 yens pour 1 dollar américain. Il s'agit du taux approximatif du Tokyo Foreign Exchange Market le 31 mars 2025.